

Direzione Generale

AGRIS SARDEGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA
AVVISO PUBBLICO N. 244/25

(Approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 365/25 del 28/10/2025)

Concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi, prorogabili, di n. 1 Funzionario Tecnico Ricercatore in tematiche agro-zootecniche, della categoria D – livello retributivo D1, nell'ambito del progetto: “Costituzione della filiera di produzione di carne bovina Grass-Fed in Sardegna” – (acronimo “Grass-Fed Sardegna”) - WBS PA24RE06 CUP B73C24002430002.

Il Direttore Generale

VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31, avente ad oggetto “Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 13, avente ad oggetto “Riforma degli enti agricoli e riordino delle funzioni in agricoltura. Istituzione delle Agenzie AGRIS Sardegna, LAORE Sardegna e ARGEA Sardegna”;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia per la Ricerca in Agricoltura AGRIS Sardegna approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 25/37 del 3.07.2007 così come modificato con deliberazioni della Giunta regionale n. 58/13 del 28.10.2008 e n. 21/44 del 3.06.2010;

VISTA la L.R. 25 novembre 2014 n. 24, avente ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione”;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 130 del 18.10.2024, con il quale è stato individuato il Dott. Giovanni Piras quale dirigente incaricato di esercitare le funzioni di Direttore Generale dell'Agenzia AGRIS Sardegna, ai sensi dell'art. 30, comma 3, della legge regionale 8 agosto 2006, n. 13, e della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, a far data dal 28.10.2024;

VISTA la L.R. 8 maggio 2025, n. 12, avente ad oggetto “Legge di stabilità 2025”;

VISTA la L.R. 8 maggio 2025, n. 13, avente ad oggetto “Bilancio di previsione 2025-2027”;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 149 del 15 maggio 2025 “Approvazione Bilancio di previsione 2025-2027 e relativi allegati tecnici”, resa esecutiva con DGR 31/18 dell'11.06.2025;

VISTA in particolare la nota del Direttore del Servizio di Ricerca per la Zootecnia di richiesta di attivazione della procedura per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 funzionario Tecnico Ricercatore di cui al prot. n. 14878 del 24.10.2025, ed il nulla osta a procedere trasmesso, per le vie brevi, da parte del Direttore Generale;

VISTO il Progetto di Ricerca intitolato “Costituzione della filiera di produzione di carne bovina Grass-Fed in Sardegna” – (acronimo “Grass-Fed Sardegna”), di cui al finanziamento disposto, nell'ambito della legge regionale n. 7/2007, con Deliberazione della Giunta Regionale n. N. 45/84 del 27.11.2024 con cui è stato disposto di affidare all'Agenzia Agris

Direzione Generale

Sardegna la definizione e l'attuazione di un progetto di ricerca finalizzato allo sviluppo di tecniche di allevamento volte alla valorizzazione delle produzioni bovine da carne nel contesto regionale;

VISTA l'attività intrapresa nella costituzione di un partenariato comprendente, oltre all'Agris Sardegna, l'associazione di allevatori ASaBoNa e lo Slow Food con i quali si sono definiti gli obiettivi operativi, le attività sperimentali e di promozione per sostenere lo sviluppo della filiera produttiva prevista dal sopracitato progetto;

PRESO ATTO che il referente scientifico del progetto è la dott.ssa Maria Sitzia, coordinatrice del settore Sistemi di Allevamento, presso il quale si svolgeranno le attività progettuali;

CONSIDERATO che nel piano finanziario di detto progetto è prevista l'assegnazione di contratti a tempo determinato sui temi del medesimo e che il relativo impegno di spesa trova idonea copertura in Bilancio nei Capitoli SC03.3110 (Stipendi personale a tempo determinato) e SC03.3115 (Oneri previdenziali personale a tempo determinato);

VERIFICATA l'insussistenza di alcun conflitto di interessi, in attuazione dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli artt. 7, 15 e 19 del "Codice di comportamento del personale della Regione Sardegna" (Allegato alla D.G.R. n. 43/7 del 29.10.2021);

tutto ciò premesso

INDICE

il seguente bando di concorso pubblico:

Art. 1 - OGGETTO DEL BANDO

L'Agenzia AGRIS Sardegna indice un concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Funzionario Tecnico Ricercatore in tematiche agro-zootecniche, della categoria D – Livello Economico D1, per un periodo lavorativo di complessivi mesi 12, prorogabile, con sede di lavoro in Bonassai, azienda "Bonassai", e per le attività previste nell'ambito del Progetto "Costituzione della filiera di produzione di carne bovina Grass-Fed in Sardegna". Il contratto, in linea con gli obiettivi del progetto, osserverà attività ad esso afferenti che riguarderanno in particolare:

- Sviluppo e sperimentazione di modelli di allevamento dei bovini da carne con finissaggio al pascolo;
- Monitoraggio dei pascoli attraverso rilievi agronomici e analisi delle caratteristiche produttive e qualitative;
- Razionamento dei bovini al pascolo;
- Valutazione delle performance zootecniche;
- Gestione dei rapporti di collaborazione con i soggetti portatori di interesse;
- Incontri tecnici, attività di animazione e momenti di divulgazione dei risultati;
- Preparazione di report, deliverable e presentazioni.

Il funzionario vincitore sarà specificamente e in via esclusiva dedicato alla realizzazione delle attività del progetto. Opererà con il personale tecnico e di ricerca del Settore Sistemi di Allevamento dell'Agenzia AGRIS, sede Bonassai SS 291 km 18,6 Sassari, dove si svolgeranno principalmente le attività di ricerca e studio, e inoltre, temporaneamente e in funzione delle esigenze, impegnato trasversalmente nelle attività del progetto, che potrebbero svolgersi in altra sede e/o in campo.

Il presente avviso è pubblicato sul [Portale del Reclutamento \(inpa.gov.it\)](http://inpa.gov.it), per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna, e per esteso sul sito http://www.sardegnaagricoltura.it/bandi_concorsi/ - sezione concorsi e selezioni, nel quale saranno riportati anche i diari e le sedi delle prove d'esame (art. 6 del bando).

Direzione Generale

La presente procedura selettiva è svolta in osservanza del principio di legalità e dei criteri di economicità, di efficacia, di imparzialità, di pubblicità e di trasparenza.

Art. 2 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso sono richiesti, **a pena d'esclusione**, i seguenti **requisiti generali** (riportati nella stessa sequenza nelle diverse sezioni del portale INPA):

- Indicazione dati anagrafici;
- essere cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- oppure essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013;
- oppure cittadini stranieri provenienti da Paesi al di fuori dell'Unione Europea in possesso di permesso CE per lungo soggiornanti (carta di soggiorno), status di rifugiato o di protezione sussidiaria (D.L. 36/22);
- iscrizione nelle liste elettorali, (indicare il comune di iscrizione), ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione;

I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza; inoltre dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
- non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- eventuale invalidità riconosciuta ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n. 104;
- eventuale DSA riconosciuta (Disturbi Specifici dell'Apprendimento);
- eventuale necessità di ausili per l'espletamento delle prove;
- eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove; (Articolo 3, comma 4-bis DL 80/2021; Articolo 3, 4 e 5 del DM 12.11.2021);

Direzione Generale

- idoneità fisica all'impiego;
- eventuale riserva dei posti per l'accesso ai concorsi pubblici.

Art. 3 - REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso, in aggiunta ai suddetti requisiti generali, è richiesto il possesso del seguente **requisito specifico: titolo di studio**

A. titolo di studio: possesso di uno tra i seguenti titoli di studio o eventuali ulteriori titoli equipollenti:

- **Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99) in:**
 - o **Scienze Agrarie**
 - o **Scienze agrarie tropicali e subtropicali**
 - o **Scienze ambientali**
 - o **Scienze e tecnologie delle produzioni animali**
 - o **Scienze della produzione animale ovvero Scienze delle produzioni animali**
 - o **Medicina veterinaria**
 - o **Scienze e tecnologie agrarie**

Laurea specialistica in una delle seguenti classi (DM 509/99):

- o **47/S Medicina veterinaria**
- o **77/S Scienze e tecnologie agrarie**
- o **79/S Scienze e tecnologie agrozootecniche**
- o **82/S Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio**

Laurea magistrale in una delle seguenti classi (DM 270/04):

- o **LM-42 Medicina veterinaria**
- o **LM-69 Scienze e tecnologie agrarie**
- o **LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio**
- o **LM-86 Scienze zootecniche e tecnologie animali**

Il candidato dichiara nella domanda, nella sezione corrispondente, il possesso del requisito richiesto e indica negli spazi dedicati alla compilazione: il titolo di studio posseduto, l'Università che lo ha rilasciato e la data del conseguimento.

Il titolo **può** essere stato conseguito in Italia o all'estero:

- titolo di studio conseguito in Italia** presso università statali o altri istituti universitari legalmente riconosciuti - Laurea vecchio ordinamento (DL previgente al DM 509/99), ovvero Laurea Specialistica (LS DM 509/99), ovvero Laurea Magistrale (LM) di cui al D.M. 270/04, o titoli equipollenti. Le equipollenze ed equiparazioni tra titoli accademici italiani possono essere verificate al seguente link del Ministero dell'Università e della Ricerca (MIUR): [Equipollenze ed equiparazioni tra titoli accademici italiani | Ministero dell'Università e della Ricerca](#)
- titolo di studio conseguito all'estero dichiarato titolo equipollente o equivalente a un titolo universitario italiano**, tra quelli indicati sopra. Il candidato può partecipare alla selezione allegando alla domanda copia della dichiarazione di equipollenza del titolo di studio con il titolo richiesto dal bando ai sensi della vigente normativa in materia, ovvero della dichiarazione di equivalenza di cui all'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001. In mancanza delle suddette dichiarazioni, può partecipare con riserva

Direzione Generale

alla selezione avviando, entro la data di scadenza del bando, la procedura di equivalenza, allegando alla domanda, copia della richiesta. Le equipollenze ed equiparazioni tra titoli esteri e italiani possono essere verificate al seguente link del Ministero dell'Università e della Ricerca (MIUR): <https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio/titoli>

Tutti i requisiti, generali e specifici, indicati agli artt. 2 e 3 del presente bando, richiesti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva in argomento e devono permanere sino al momento del perfezionamento dell'avvio del contratto.

Devono essere autocertificati nella domanda, attraverso apposita selezione della casella corrispondente e compilazione dettagliata degli spazi dedicati.

Art. 4 - TITOLI E COMPETENZE VALUTABILI E RELATIVI PUNTEGGI

Nell'ambito dell'attribuzione del punteggio finale, sono valutabili i titoli e le competenze di cui alle seguenti lettere A e B. Per la valutazione di un titolo o di una competenza e l'attribuzione del relativo punteggio la Commissione segue quanto disposto nel presente articolo.

La **valutazione dei titoli** è effettuata dalla Commissione dopo la prova orale e solo sui candidati che la abbiano superata. Il punteggio di valutazione dei titoli è attribuito sulla base dei punteggi indicati di seguito, del quale viene data idonea pubblicità sul sito istituzionale dell'Agenzia, per ciascun candidato.

A. TITOLI VALUTABILI: Sono valutabili i titoli elencati di seguito, attraverso l'attribuzione di uno specifico punteggio. Per la valutazione dei titoli è attribuito un punteggio **massimo complessivo di 20 punti, distribuiti nel seguente modo:**

1. votazione di laurea fino ad un massimo di punti 3:
0.25 per ogni punto da 101/110 a 110/110;
0.50 per la lode;
2. pubblicazioni scientifiche riguardanti materie attinenti all'oggetto del bando. Nella domanda di partecipazione, nell'apposita sezione, devono essere riportate le pubblicazioni scientifiche di cui si chiede la valutazione, avendo cura di indicare, per ciascuna, i dettagli tecnico/scientifici utili alla valutazione; **punti 1 per ogni pubblicazione, fino ad un massimo di punti 5**
3. corsi di formazione e di specializzazione, nelle materie oggetto del presente bando, valutabili attraverso il possesso di attestati di frequenza. Ogni attestato di frequenza a corsi di cui sopra va dichiarato nella domanda nell'apposita sezione e allegato alla stessa, per facilitarne la valutazione e l'attinenza con le materie oggetto del bando, da parte della Commissione; **punti 1 per ogni attestato presentato, fino ad un massimo di punti 2;**
4. esperienze di ricerca e/o lavorative nell'ambito della ricerca scientifica, nelle materie attinenti all'oggetto della presente selezione pubblica, maturate dopo il conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso alla pubblica selezione; I punti sono attribuiti in relazione alla durata dell'esperienza professionale, misurata in anni e in frazioni di anno, mesi o frazioni di esso, comunque, per periodi superiori ai 15 giorni, **fino ad un massimo di punti 10**, attribuiti nel seguente modo:
 - per ogni anno (12 mesi) di servizio nella categoria per cui si concorre: D, punti 2;
 - per ogni mese di servizio nella categoria per cui si concorre: D, punti 0,16;
 - per un periodo superiore ai 15 giorni ma inferiore al mese, di servizio nella categoria per cui si concorre: D punti 0,08;

Nella domanda, nell'apposita sezione, ogni esperienza deve essere riportata dettagliatamente, avendo cura di indicare, per ciascuna, la data di inizio e di fine, l'ente/agenzia/struttura presso cui è stata svolta, lo

Direzione Generale

specifico ruolo assegnato, la categoria e le mansioni assegnate e le materie oggetto dell'attività la tipologia del rapporto di lavoro: tempo determinato o indeterminato, con dottorato di ricerca, con o senza assegno di ricerca, borsa di studio o borsa di ricerca. I periodi relativi alle esperienze di ricerca e/o lavorative svolte in concomitanza presso due o più strutture pubbliche o private, saranno considerati una sola volta.

Tutti i titoli valutabili di cui sopra, lettere A, di cui il candidato richiede la valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura selettiva pubblica e devono essere autocertificati nella domanda, con valenza di certificazione sostitutiva e, laddove richiesto, corredato da idoneo attestato, **avendo cura di inserire tutte le informazioni necessarie per la valutazione.**

Nella sezione "allegati" della domanda su INPA è possibile allegare documenti di cui si chiede la valutazione e visionare gli stessi ed eventualmente sostituirli con documentazione più recente, previa selezione nella sezione "requisiti specifici". La dimensione di ogni file non può superare i 20 MB, i formati supportati sono .docx, .doc, .pdf, .jpg, .jpeg, .png.

Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione. La Commissione o l'amministrazione, nel rispetto della par condicio tra i candidati, possono invitare il candidato a completare o a fornire chiarimenti in ordine al contenuto di certificati, documenti e dichiarazioni presentati, nel solo caso in cui detti atti e dichiarazioni siano stati effettivamente resi in sede di presentazione della domanda, ancorché non in modo pienamente intellegibile (art. 6 lett. b, L. 7 agosto 1990 n. 241).

Per ogni candidato è predisposta una scheda di valutazione, adeguatamente motivata e riportata, per ciascun candidato, nel verbale dei lavori della Commissione. La valutazione di ciascun candidato è inoltre riportata dettagliatamente dalla Commissione su un file di Excel generale che viene allegato al verbale dei lavori di cui fa parte integrante e ciascun punteggio attribuito per il titolo o la mancata valutazione del titolo stesso è adeguatamente motivato nel verbale stesso nella corrispondente sezione di valutazione del candidato.

Il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli concorrerà alla determinazione del punteggio finale, che sarà determinato come sommatoria della prova orale.

La valutazione delle competenze è effettuata dalla Commissione durante lo svolgimento della prova orale - parte pratica, alla quale si rimanda per le valutazioni e i punteggi relativi (articolo 8, lettera B, del presente bando).

B. COMPETENZE VALUTABILI: Sono valutabili le seguenti **competenze** informatiche e linguistiche, dichiarate nella domanda di cui alla sezione "informazioni aggiuntive":

1. conoscenza, scritta e parlata, della lingua inglese,
2. conoscenza di base della lingua sarda,
3. competenze informatiche sull'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (video scrittura, foglio di calcolo, internet, posta elettronica, ecc.).

Art. 5 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati devono far pervenire la domanda esclusivamente in via telematica, tramite il Portale Unico del Reclutamento della Funzione pubblica, raggiungibile all'indirizzo www.inPA.gov.it entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 12 novembre 2025.

Istruzioni per la presentazione della candidatura attraverso il portale della Funzione pubblica (art. 4 DPR 487/94 ss.mm.ii.)

Alle procedure di selezione si partecipa previa registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter

Direzione Generale

del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito denominato Portale, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione. La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

Al candidato una volta registrato sul portale INPA, è attribuito automaticamente un codice alfanumerico relativo alla propria candidatura, da memorizzare in quanto sarà il codice univoco di identificazione.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato potrà:

- compilare il proprio *Curriculum Vitae*, completo di tutte le generalità anagrafiche e le proprie informazioni curriculari nelle specifiche sezioni (vd art. 2, 3 e 4 del presente bando), con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, precisando quanto indicato al successivo paragrafo denominato "Contenuti della domanda". In tal caso all'atto di compilazione della domanda il Sistema trascinerà tutte le informazioni inserite nel CV nella domanda;
- Oppure, saltare la compilazione di cui sopra e procedere immediatamente con l'individuazione del concorso o della selezione di proprio interesse, e nella sezione gestione domande, procedere alla compilazione di una nuova domanda avendo cura di compilare tutte le specifiche sezioni (vd art. 2, 3 e 4 del presente bando), e all'invio della candidatura. Alla conclusione della compilazione della domanda il Sistema chiederà se riportare le informazioni inserite nella stessa anche nel CV.

Per eventuali chiarimenti o informazioni inerenti alla procedura, i/le candidati/e potranno rivolgersi all'Ufficio: Settore Affari amministrativi, protocollo, gestione documentale e formazione – tel. 079 436986204 mail: apuggioni@agrisricerca.it (dott.ssa Antonella Puggioni).

Scaduto il termine per la presentazione della domanda, come sopra indicato, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella prescritta.

L'Agris non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati, oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente, ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo.

L'Amministrazione non assume altresì responsabilità per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "inPA", ovvero dipendenti da caso fortuito o forza maggiore.

Tutta la documentazione sarà disponibile anche nel link <http://www.sardegnaagricoltura.it>, nella sezione concorsi e selezioni, in svolgimento.

Sarà possibile l'integrazione e la modifica della candidatura fino e non oltre la scadenza prevista.

Sezioni della domanda

La domanda è composta dalle seguenti sezioni:

anagrafica

requisiti generici

Direzione Generale

requisiti specifici

titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni

requisiti di servizio

requisiti scientifici

esperienze lavorative presso PA come dipendente

altre esperienze lavorative presso PA

esperienze lavorative presso privati

altre esperienze lavorative

articoli e pubblicazioni

attività di docenza presso PA

corsi convegni congressi

altro

competenze linguistiche

bilancio competenze

ulteriori dichiarazioni

titoli di preferenza

situazioni famigliari e sociali

partecipazione concorsi

informazioni aggiuntive

riepilogo

Ciascuna sezione dovrà essere compilata dettagliatamente dal candidato.

Contenuti della domanda

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, anche penale:

- dati anagrafici;
- essere cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- oppure essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013;
- oppure cittadini stranieri provenienti da Paesi al di fuori dell'Unione Europea in possesso di permesso CE per lungo soggiornanti (carta di soggiorno), status di rifugiato o di protezione sussidiaria (D.L. 36/22);
- iscrizione nelle liste elettorali, (indicare il comune di iscrizione), ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione.

Direzione Generale

- I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza; inoltre dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
- non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- Invalidità riconosciuta ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n. 104;
- DSA riconosciuta (Disturbi Specifici dell'Apprendimento);
- Necessità di ausili per l'espletamento delle prove;
- Necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove; (Articolo 3, comma 4-bis DL 80/2021; Articolo 3, 4 e 5 del DM 12.11.2021);
- idoneità fisica all'impiego;
- riserva dei posti per l'accesso ai concorsi pubblici.
- possesso dei requisiti specifici richiesti all'art. 3 del bando;
- Il possesso dei titoli valutabili di cui all'art. 4, lettera A), ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio
- possesso delle competenze valutabili di cui all'art. 4, lettera B), ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio durante la prova orale.
- Si invita il candidato alla lettura del documento denominato: "trattamento dei dati personali" in quanto nella domanda si esprime il consenso al trattamento dei propri dati personali ai fini della gestione della procedura selettiva.

La selezione sarà ritenuta valida anche in presenza di una sola domanda.

Allegati alla domanda

Alla domanda di partecipazione, se richiesti, e ritenuti utili, potranno essere **allegati** i seguenti documenti:

- Attestazioni e certificati ritenuti utili alla valutazione;
- Pubblicazioni scientifiche;
- Esperienze di lavoro presso strutture private;
- titoli di preferenza in caso di parità di punteggio.

Inammissibilità della domanda e esclusione dalla procedura

Direzione Generale

Saranno dichiarate **inammissibili** le domande incomplete "non inviate" che, pertanto, saranno automaticamente escluse.

I candidati che avranno inviato la domanda nei termini saranno ammessi a sostenere le prove con riserva di accertamento dei requisiti, generali e specifici, richiesti per l'ammissione alla selezione.

In applicazione delle norme vigenti in materia di autocertificazione, l'Agenzia è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese a corredo della domanda di partecipazione alla procedura e nei curricula. A tal fine si applicheranno alle domande e agli accertamenti le disposizioni legislative vigenti in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di documentazione amministrativa.

L'Amministrazione si riserva, di escludere il candidato per difetto del possesso dei prescritti requisiti, in ogni momento e con motivato provvedimento.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero, se sopravvenuto prima della attivazione del contratto, la decadenza dal diritto all'avvio dello stesso.

Art. 6 - PROCEDURA SELETTIVA - PUBBLICITÀ E COMUNICAZIONI RELATIVE

Procedura selettiva

La procedura è espletata in base all'iter di seguito indicato, che si articola, nell'ordine, attraverso le seguenti fasi:

1. pubblicazione bando;
2. raccolta domande;
3. nomina commissione e insediamento;
4. prova orale tecnica e pratica (art. 8 del bando).
5. valutazione dei titoli (art. 4 del bando).

Il punteggio complessivo è determinato dalla somma dei punteggi riportati nella prova orale e nella valutazione dei titoli.

Di ciascuna fase di cui sopra, specificamente dalla n. 4 alla n. 5, viene data idonea pubblicità sul sito istituzionale dell'Agenzia secondo le modalità riportate nel successivo paragrafo denominato pubblicità e comunicazioni, del presente articolo.

Per i candidati che dichiarano di essere affetti da disturbo specifico dell'apprendimento (DSA) e che allegano il relativo certificato medico, la Commissione esaminatrice si riserva di definire le misure compensative e dispensative per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché il prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova colloquio, così come previsto dal decreto ministeriale 12 novembre 2021.

Pubblicità e comunicazioni

Il/i diario/i e la sede della/e prova/e, gli esiti delle stesse e della valutazione dei titoli, l'elenco dei candidati ammessi, nonché le modalità di svolgimento della/e stessa/e, verranno comunicati con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia <http://www.sardegnaagricoltura.it> sezione concorsi e selezioni, e sul portale della funzione Pubblica, almeno 7 giorni prima dello svolgimento della/e stessa/e (art. 4, comma 6 DPR 487/94).

E' assicurata la trasparenza delle procedure di reclutamento e selezione attraverso la pubblicazione di qualunque informazione utile sullo stato della procedura.

La pubblicazione di cui al comma precedente ha valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti i candidati ammessi a sostenere la/e prova/e. È assicurata la massima partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, anche attraverso lo

Direzione Generale

svolgimento di prove asincrone.

Nelle pubblicazioni ciascun candidato sarà identificato con il codice alfanumerico attribuito automaticamente dal sistema INpa in fase di registrazione.

I candidati non presenti nell'elenco degli ammessi, di cui sopra, sono esclusi dalla procedura e potranno chiedere la motivazione dell'esclusione al responsabile del procedimento, i cui dati di contatto sono indicati al successivo art. 20 del presente bando.

La mancata presentazione nella data e nell'orario indicati per lo svolgimento della/e prova/e, per qualsiasi causa, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti, sarà considerata rinuncia alla selezione e saranno dichiarati esclusi dalla selezione.

Lo svolgimento della prova può avvenire in videoconferenza, in tal caso è garantita comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino l'identificazione dei partecipanti, la regolarità e integrità della prova, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali e, in ogni caso, la pubblicità della prova attraverso le modalità digitali sopra descritte.

La graduatoria dei vincitori sarà pubblicata per esteso sul sito http://www.sardegnaagricoltura.it/bandi_concorsi/ - sezione concorsi e selezioni e, inoltre, sul portale della funzione Pubblica.

Le comunicazioni non soggette a pubblicazione saranno sostituite, con valore di notifica a tutti gli effetti, da comunicazioni individuali ai singoli candidati.

Art. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per lo svolgimento delle prove d'esame e per la valutazione dei titoli, dopo il termine di scadenza della presentazione delle domande, è nominata con provvedimento della Direzione Generale dell'Agenzia AGRIS Sardegna, una Commissione esaminatrice, composta da componenti tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione, scelti tra dipendenti di ruolo delle amministrazioni, docenti ed esterni alle medesime, nel rispetto dell'art. 9, C. 3 del DPR 487/94 ss.mm.ii, con le limitazioni di cui all'art 55 della L.R. 31/98, e in osservanza del principio della parità di genere di cui all'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Della Commissione possono fare parte componenti aggiunti con specializzazioni non rinvenibili nell'amministrazione, di cui all'art. 9, C. 11 DPR 487/94.

La Commissione esaminatrice secondo quanto stabilito nell'art. 9, c. 7, lettere a-b-c-d del DPR 487/94 ss.mm.ii. è scelta con l'individuazione preferenziale di personale di qualifica pari o superiore a quella cui la selezione è riferita, tra:

- a) personale dirigenziale o equiparato, con funzione di presidente, appartenente all'amministrazione che ha bandito la selezione o anche appartenente ad altra amministrazione;
- b) docenti ed esperti nelle materie oggetto della selezione;
- c) professionisti esperti o appartenenti a soggetti esterni specializzati nella valutazione delle capacità, attitudini, motivazioni individuali e dello stile comportamentale, ove previsto;
- d) personale non dirigenziale appartenente all'amministrazione che ha bandito la selezione, anche con funzione di segretario.

Le funzioni di segretario potranno essere attribuite ad un componente della Commissione o ad un dipendente dell'Amministrazione.

Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito istituzione dell'Agris e nella intranet dell'Agenzia.

Tutte le operazioni della Commissione esaminatrice saranno verbalizzate a cura del Segretario.

Direzione Generale

La Commissione nell'ambito del proprio operato si ispira ai principi del giusto procedimento; della massima acquisizione dei fatti e degli interessi necessari ai fini della decisione; del rispetto dell'obbligo di motivazione, del divieto di aggravamento procedimentale; di semplificazione e inquisitorio.

In generale, la Commissione, per la regolamentazione del proprio operato applica le disposizioni di cui all'art. 6 lett. b), L. 7 agosto 1990 n. 241 e quelle contenute nel D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 in quanto compatibili e non espressamente derogate dal presente bando.

Art. 8 - VALUTAZIONE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME

L'esame consiste in una prova orale tecnico pratica volta all'accertamento del livello di conoscenza delle materie tecniche e delle competenze valutabili indicate all'articolo 4.

I candidati inclusi nell'elenco degli ammessi, dovranno presentarsi alla prova d'esame, pena l'esclusione, nel luogo e nell'ora indicati nel sito istituzionale dell'Agenzia, muniti di un documento di identità valido.

La valutazione complessiva è eseguita sulla prova orale e sui titoli dichiarati dal candidato (per cui si rimanda al successivo art. 9).

Per la valutazione la Commissione dispone complessivamente di 90 (novanta) punti:

- **fino ad un massimo di 20 punti per i titoli, (in rispetto della proporzione prevista dall'art. 3, capoverso n. 6, punto 7) della Legge 19 giugno 2019, n. 56); Per la valutazione dei titoli si rimanda al precedente articolo n. 4;**
- **fino ad un massimo di 70 punti per la prova orale tecnico-pratica:**
 - **fino ad un massimo di 60 punti per la prova orale tecnica;**
 - **fino ad un massimo di 10 punti per la prova orale pratica;**

Alla **prova orale** sono ammessi i candidati in regola con le dichiarazioni sul possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando.

Detta prova consiste in un colloquio, volto a completare il quadro conoscitivo della Commissione sul grado complessivo di preparazione del candidato per l'espletamento dei compiti propri del profilo professionale per il quale si concorre, che sarà volto ad accertare:

- a) il livello di conoscenza e competenza tecnica sulle materie oggetto del concorso (Hard Skills) e delle competenze trasversali quali le qualità personali e attitudinali del candidato, cosiddette soft skills.
- b) ad accertare la conoscenza teorico/pratica dei più comuni strumenti informatici e la conoscenza delle lingue inglese (buona) e sarda (sufficiente), meglio specificato di seguito:

- a) **Prova orale tecnica**, determinante per il superamento della prova colloquio, per la cui valutazione, la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di **punti 60**, volte all'accertamento del livello di conoscenza e competenza sulle seguenti materie d'esame:
 - I sistemi di allevamento del bovino da carne nel contesto sardo.
 - Ruolo e caratteristiche delle razze bovine autoctone e specializzate presenti in Sardegna.
 - Principi di base dell'alimentazione dei ruminanti.
 - Principali pratiche di benessere animale.
 - Definizione del sistema foraggero e scelta delle foraggere da erbaio e prato-pascolo.
 - Tecniche di monitoraggio e miglioramento dei pascoli.
 - Tecniche di gestione del pascolamento.
 - Valutazione della qualità dei foraggi e gestione della conservazione (fienagione o insilamento).
 - Conoscenza dei principi di base del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

Direzione Generale

In generale, la commissione valuta la capacità di applicare le nozioni teoriche sopra riportate per la soluzione di problemi specifici e casi concreti e tiene conto, inoltre, dei seguenti elementi:

- Grado di conoscenza e del livello di aggiornamento delle materie d'esame;
- Orientamento alla analisi e alla soluzione dei problemi;
- Motivazione e attitudine;
- Capacità di comunicazione.

b) **Prova orale pratica**: per la cui valutazione, la Commissione ha a disposizione fino ad un **massimo di punti 10**, volte all'accertamento del livello di conoscenza delle seguenti materie:

- strumenti informatici più diffusi, **fino ad un massimo di punti 4** la cui verifica è eseguita attraverso la somministrazione di domande teoriche e/o pratiche al PC;
- lingua inglese, **fino ad un massimo di punti 5**, la cui conoscenza verrà valutata attraverso la lettura e la traduzione di una pubblicazione scientifica;
- lingua sarda, **fino ad un massimo di punti 1**, la cui conoscenza di base verrà accertata attraverso la propria presentazione in lingua sarda o attraverso la lettura e la traduzione di un testo.

La prova orale è superata se il candidato ottiene il voto di almeno 49/70 (quarantanove/70) punti.

L'idoneità alla procedura concorsuale si ottiene con il superamento della prova orale.

La selezione è superata se il candidato ottiene il voto di almeno 49/90 (quarantanove/90) punti.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione predisponde l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio riportato da ciascuno.

Le sedute della prova orale sono pubbliche. I colloqui potranno essere eventualmente sostenuti in modalità telematica per tutti i candidati, di cui verrà data idonea pubblicazione secondo le modalità di cui all'art. 6 del presente bando.

Art. 9 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella **votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, sommando i punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.**

La Direzione Generale, verificata la regolarità del procedimento selettivo e tenuto conto dei limiti e delle preferenze previste dall'Art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 ss.mm.ii., dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione, approva la graduatoria finale di merito degli idonei e dichiara il/i vincitore/i della procedura selettiva, con proprio provvedimento.

Il provvedimento è pubblicato nel sito internet dell'Agenzia Agris: <http://www.sardegnaagricoltura.it> nella sezione concorsi e selezioni, la pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

È/Sono dichiarato/dichiarati vincitore/i, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali, specifici e dei titoli dichiarati, prescritti per l'ammissione all'impiego, nel limite dei posti messi a selezione, il/candidato/i utilmente collocato/i in graduatoria.

La graduatoria finale ai sensi dall'articolo 54, comma 4, della legge regionale n. 31 del 1998 e dell'art. 16 comma 4, della L.R. 17/23 resterà valida ed utilizzabile per un periodo di anni tre (3) dalla data della sua pubblicazione nel BURAS per eventuali assunzioni di personale di pari categoria e profilo professionali.

Direzione Generale

Art. 10 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono cause di esclusione automatica dalla selezione:

- il superamento del termine utile per la presentazione della domanda (detto termine è perentorio indipendentemente dalle cause che hanno determinato il ritardo, che è a totale carico e sotto la responsabilità del candidato).

Costituiscono cause di esclusione dalla selezione da parte della Commissione esaminatrice:

- la mancata presentazione del candidato al colloquio nel giorno e nel luogo stabiliti, che equivale a rinuncia.

Costituiscono cause di esclusione dall'assunzione:

- l'accertamento della mancanza dell'effettivo possesso di uno solo dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla procedura - articoli 2 e 3 del presente bando;
- Il mancato superamento della visita medica preassunzionale per l'idoneità alle mansioni proprie della qualifica professionale messa a bando.

Art. 11 - ASSUNZIONE DEL VINCITORE E DI IDONEI

Il rapporto di lavoro con il/i vincitore/i della selezione sarà costituito con la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro, nell'ambito delle attività del progetto di ricerca di riferimento.

Il trattamento economico e le mansioni da svolgere saranno quelle stabilite dal contratto collettivo regionale di lavoro per il personale di categoria D – Livello retributivo 1.

Il/i candidato/i utilmente collocato/i in graduatoria è/sono invitato/i a produrre, la documentazione necessaria per il perfezionamento della stipula del contratto. L'inquadramento sarà subordinato all'esito favorevole degli accertamenti relativi al possesso dei requisiti richiesti e al superamento della visita medica pre-assunzionale per l'idoneità alle mansioni proprie della qualifica professionale ricercata.

Il/i vincitore/i della selezione in argomento è/sono inquadrato/i nella categoria e profilo corrispondente a quella per cui è/sono utilmente collocato/i in graduatoria.

Il vincitore chiamato in servizio sarà sottoposto a un periodo di prova previsto dal CCRL vigente (art. 29), in base al periodo di durata dei contratti medesimi.

Durante il periodo di prova avrà gli stessi doveri e gli stessi diritti del personale di ruolo e godrà del trattamento economico iniziale previsto alla data dell'assunzione per la categoria D, livello retributivo D1 del CCRL vigente.

In caso di carenza di requisiti o di mancato superamento del periodo di prova, potranno essere assunti i candidati classificati idonei nell'ordine della graduatoria.

Art. 12 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Il rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per il periodo di mesi 12, con il vincitore del concorso sarà costituito anteriormente all'immissione in servizio, con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il contratto potrà essere eventualmente rinnovato per esigenze legate alla prosecuzione e/o conclusione delle attività di ricerca in corso, con il consenso del lavoratore, ovvero per un periodo complessivo massimo di mesi ventiquattro (24). In tal caso, dovrà prevedere apposita causale in base alle disposizioni di cui al D.L. n. 87/2018, convertito in legge con modificazioni con L. n. 96/2018.

Direzione Generale

Il contratto collettivo di lavoro attualmente applicato è quello relativo al personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali, parte normativa 2013/2015 e parte economica, per il periodo dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2024, sottoscritto in data 20 dicembre 2024 ss.mm.ii..

Art. 13 - INQUADRAMENTO FUNZIONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'inquadramento funzionale previsto per il posto di Funzionario tecnico a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, è determinato ai sensi di legge e del vigente C.C.R.L. per la categoria D, livello retributivo D1, con il seguente trattamento economico:

- Retribuzione fissa € 2.525,92;
- Indennità Amministrazione € 212,00;
- Vacanza contrattuale € 25,26;
- 13^a e 14^a mensilità.

Art. 14 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento mediante l'ausilio di strumenti manuali, informatici e telematici, con modalità strettamente correlate al perseguimento delle finalità istituzionali, nei limiti stabiliti da espressa disposizione di legge o da regolamento.

Il trattamento dei dati sarà comunque effettuato in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza secondo le disposizioni del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR).

Il titolare del trattamento è l'Agenzia AGRIS Sardegna, nella persona del Direttore Generale, presso la sede legale, in Località Bonassai, SS 291, Km. 18,6, Sassari; i dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati personali sono reperibili sulla sezione privacy del sito www.sardegnaagricoltura.it

Restano salvi i diritti di accesso ai dati, il diritto di rettificare, aggiornare o completare i dati erronei e/o incompleti, nonché il diritto di opporsi in tutto o in parte per motivi legittimi al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 – GDPR.

La registrazione al Portale unico del reclutamento, comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. L'informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati ai concorsi e selezione deve essere obbligatoriamente visionata dai partecipanti alla presente procedura, è allegata al presente avviso ed è inoltre consultabile all'indirizzo internet: http://www.sardegnaagricoltura.it/bandi_concorsi/ - sezione concorsi e selezioni - in svolgimento.

Con la presentazione della domanda si dà quindi atto della presa visione dell'informativa del trattamento dei dati personali, secondo tutte le vigenti disposizioni, del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 delle ss.mm.ii., introdotte dal D.Lgs. 10 Agosto 2018 n° 101 e nello specifico per le disposizioni dettate dall'art. 6 comma 1, lett. b e lett. c, e dall'art. 9 comma 2, lett. b, e, f, g. e artt. 13, 14 e 15 del Regolamento UE 2016/679 – GDPR.

L'interessato, ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy). Il garante per la protezione dei dati personali ha un'unica sede in Roma: Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186 Roma - centralino telefonico: (+39) 06.696771 – fax: (+39) 06.69677.3785 – mail: garante@gpdp.it – pec: protocollo@pec.gpdp.it

L'informativa completa è reperibile sul sito dell'Agris Sardegna nella sezione "Informativa sulla privacy".

Direzione Generale

Art. 15 - ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990. L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.

Fino a quando la procedura concorsuale non sia conclusa, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri concorrenti.

Art. 16 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Antonella Puggioni, Funzionario presso l'Agenzia AGRIS, tel. 079 436986204, e-mail: apuggioni@agrisricerca.it

Art. 17 - RICORSI

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere prodotto, da chiunque abbia interesse ad impugnare, ricorso giurisdizionale al TAR Sardegna, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica o piena conoscenza dell'atto.

Art. 18 - RINVIO AD ALTRE DISPOSIZIONI

Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Piras
Firmato digitalmente